

The logo for YIT, consisting of the letters 'YIT' in a bold, blue, sans-serif font. The background of the entire image is a low-angle shot of two women on a balcony. One woman is wearing a blue coat and scarf, and the other is wearing a grey coat and scarf. They are both looking upwards and smiling. The balcony has a glass railing, and the background is a modern building with many windows.

YIT

Palkitsemisraportti

2023

YIT Oyj:n palkitsemisraportti

YIT:n Palkitsemispolitiikan tavoitteena on tukea kykyämme luoda parempia elinympäristöjä ja vauhdittaa strategista muutosta, jonka keskiössä ovat parempi ja ennustettavampi tulostaso sekä edelläkävijyys kestävien elinympäristöjen kehittäjänä ja rakentajana. Palkitsemispolitiikan neljä kulmakiveä ovat:

PALKITSEMINEN YIT:LLÄ

Vahvistaa yrityskulttuuriamme ja tukee omistaja-arvon luomista

Motivoi ja sitouttaa henkilöstöämme sekä tukee haluttujen kykyjen rekrytoinnissa

Edistää strategian toteutumista ja tulosjohtamista

On vastuullisesti hoidettua, joustavaa ja linjassa pitkäaikaisten taloudellisten tavoitteidemme kanssa

Yhtiön strategiset tavoitteet ja palkitsemisen kulmakivet ovat palkitsemisessa käytettyjen välineiden perusta. Peruspalkka ja edut ovat kilpailukykyisellä tasolla tarvittavien kykyjen rekrytoimiseksi, motivoimiseksi ja sitouttamiseksi. Peruspalkan ja etujen tasoa tarkastellaan säännöllisesti suhteessa markkinakäytäntöihin. Lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät tukevat taloudellista tuloksellisuutta, strategisen muutoksen edistymistä, vastuullisuustavoitteidemme saavuttamista sekä menestymistä asiakkaidemme kanssa.

Vuoden 2023 tulosten perusteella ei makseta tulospalkkioita lyhyen aikavälin kannustinohjelmasta. Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän tuloskehitys ansaintakausilla 2021–2023 ja 2022–2024 sekä 2023–2025 on ollut vaatimatonta. Eri ansaintakausien mittareista ympäristövastuu on kehittynyt edellisvuosien tavoin myönteisesti, ROCE %:n ja absoluuttisen TSR:n tulostasot ovat sen sijaan näille mittareille asetettujen kynnyksarvojen alapuolella.

YIT:n Palkitsemisraportti perustuu Arvopaperimarkkinayhdistyksen vuoden 2020 hallinnointikoodiin ja sisältää tiedot hallituksen jäsenten, toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitsemisesta.

Hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan palkitseminen perustuu yhtiökokouksen 12.3.2020 hyväksymään YIT:n 2020–2023 Palkitsemispolitiikkaan.

YIT:n 2020–2023 Palkitsemispolitiikkaa on noudatettu vuonna 2023. Hallitus on päättänyt palkitsemispolitiikan väliaikaista poikkeamista koskevien ehtojen mukaisesti 9.2.2023 määräaikaisesta YIT:n vuosien 2023–2024 muutosohjelmaan liittyvästä toimitusjohtajalle ja avainhenkilöille suunnatusta kannustinohjelmasta.

PALKITSEMISEN KEHITTÄMINEN

YIT:n strategia korostaa asiakasta, tuottavuutta ja vastuullisuutta. Kehitystä vastuullisuudessa on tuettu palkitsemisen keinoin jo pitkään. Vuodesta 2020 alkaen erityisesti ympäristövastuumittareiden käyttöä eri kannustinjärjestelmissä on laajennettu vuosi vuodelta.

Alla olevissa taulukoissa palkitseminen esitetään suoriteperusteisesti.

Toimitusjohtajan palkitseminen (euroa) ¹	2023	2022	2021	2020 ³	2019
Heikki Vuoremaa, toimitusjohtaja 28.11.2022 alkaen ²	732 683	47 575			
Markku Moilanen, toimitusjohtaja 1.4.2021–27.11.2022		2 317 317	547 497		
Antti Inkilä, väliaikainen toimitusjohtaja 23.10.2020–31.3.2021			180 280	91 143	
Kari Kauniskangas, toimitusjohtaja 22.10.2020 saakka				1 655 303	887 225

Hallituksen palkitseminen (euroa)	2023	2022	2021	2020 ²	2019
YIT:n hallitus ⁴	651 482	812 064	777 600	751 000	690 300

Työntekijän keskimääräinen palkitseminen (euroa)	2023	2022	2021	2020 ²	2019
YIT:n työntekijä ⁵	52 834	55 243	51 986	44 213	46 569

¹ Tässä osiossa raportoidut luvut eivät sisällä toimitusjohtajan lisäeläkettä

² Toimitusjohtaja on luopunut omalla päätöksellään 2 viikon palkkaa vastaavasta summasta osana yhtiön kustannussäästö- ja tehostamistoimia.

³ Koronapandemiaan liittyvät lomatukset ja muut säästötoimet vaikuttivat vuoden 2020 palkitsemiseen.

⁴ Hallitus on omalla päätöksellään luopunut 10 %:n suuruudesta kiinteästä vuosipalkkiostaan osana yhtiön kustannussäästö- ja tehostamistoimia.

⁵ Laskettu jakamalla palkka- ja palkitsemiskulut keskimääräisellä henkilöstön lukumäärällä. Ei sisällä työnantajan suorittamia eläkemaksuja tai muita sivukuluja.

Vuosien 2023 ja 2022 keskimääräinen palkitseminen on määritetty jatkuvien toimintojen perusteella. Vuosien 2019–2021 lukuja ei ole oikaistu.

TALOUDELLISET AVAINLUVUT (IFRS)

Liikevaihto (milj. euroa)	2023	2022	2021	2020 ¹	2019
YIT	2 163	2 403	2 652	3 069	3 392

Liikevoitto (milj. euroa)	2023	2022	2021	2020 ¹	2019
YIT	51	102	56	35	80

Tilaukanta (milj. euroa) ²	2023	2022	2021	2020 ¹	2019
YIT	3 157	3 702	3 847	3 528	4 131

YIT on oikaissut taloudellisia tietoja vuodelta 2021 Venäjän liiketoiminnan myynnin seurauksena. Tasetta ja rahavirtalaskelmaa ei ole oikaistu aiempien vertailukausien osalta.

¹ Päälystys-liiketoiminnan myynti Peabille vaikuttaa vuoden 2020 tilaukantaan ja liikevaihtoon, ja lisäksi sillä on kertaluontoinen positiivinen vaikutus liikevoittoon.

² Vertailukelpoisuuteen vaikuttaa Venäjän liiketoimintojen myynti. Vertailukausien tunnuslukuja ennen vuotta 2021 ei ole oikaistu.

HALLITUKSEN PALKITSEMINEN

Yhtiökokous päättää hallituksen ja hallituksen valiokuntien palkitsemisesta. Yhtiökokouksen 16.3.2023 tekemän päätöksen mukaisesti hallituksen jäsenet velvoitetaan hankkimaan YIT:n osakkeita säännellyiltä markkinoilta (Nasdaq Helsinki) summalla, joka vastaa 40 prosenttia heidän kiinteästä vuosipalkkiostaan. Kyseiset osakkeet hankittiin hallituksen jäsenten puolesta kahden viikon kuluessa vuoden 2023 ensimmäisen vuosineljänneksen tulosjulkistuksesta. Vuosipalkkioiden lisäksi hallituksen jäsenille maksettiin palkkioita hallituksen perustamien valiokuntien puheenjohtajina ja jäsenenä toimimisesta.

Yhtiökokouksen 16.3.2023 päättämät hallituksen vuosipalkkiot:

- Hallituksen puheenjohtaja: 105 000 euroa
- Hallituksen varapuheenjohtaja ja valiokuntien puheenjohtajat, ellei hallituksen puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja toimi myös valiokunnan puheenjohtajana: 73 500 euroa
- Hallituksen jäsenet: 52 500 euroa

Lisäksi Suomessa asuvalle hallituksen jäsenelle on maksettu 800 euron kokouspalkkio jokaista hallituksen kokousta kohden ja Euroopassa, Suomen ulkopuolella, asuvalle hallituksen jäsenelle 2 000 euroa. Samat kokouspalkkiot on maksettu myös hallituksen perustamien valiokuntien kokousten yhteydessä valiokuntien jäsenille. Yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti, 16.3.2023 alkaen samat palkkiot on maksettu myös sähköisten etäyhteyksien välityksellä tai puhelimitse pidetyiltä hallituksen ja sen valiokuntien kokouksilta. Aiemmin, 15.3.2023 saakka, puhelimitse tai muiden sähköisten etäyhteyksien välityksellä pidettyjen hallituksen ja valiokuntien kokousten kokouspalkkiona on maksettu sekä Suomessa että muualla Euroopassa asuvalle jäsenelle 800 euroa kokoukselta. Valiokuntien puheenjohtajille kokouspalkkio on ollut 1 600 euroa.

Matkakulut kotimaassa ja ulkomailla sekä päivärahat on suoritettu YIT:n matkustusohjesäännön ja verottajan ohjeiden mukaisesti.

Hallitus on omalla päätöksellään luopunut 10 %:n suuruudesta osuudesta kiinteästä vuosipalkkiostaan osana yhtiön kustannussäästö- ja tehostamistoimia.

Hallitukselle maksettujen palkkioiden summa vuonna 2023 oli 651 482 euroa (812 064 euroa vuonna 2022). Hallituksen jäsenet eivät ole olleet työsuhteessa YIT:n kanssa, eivätkä he osallistu yhtiön lyhyen tai pitkän aikavälin kannustinjärjestelmiin. Hallituksen palkkiot ja palkkioilla hankitut osakkeet on eritelty tarkemmin seuraavissa taulukoissa.

HALLITUKSEN PALKITSEMINEN (EUROA)

Hallituksen jäsenet	Tehtävä	Vuosipalkkiot	Hallituksen kokouspalkkiot	Valiokuntapalkkiot	Vuoden 2023 palkkiot yhteensä	Vuoden 2022 palkkiot yhteensä	Vuoden 2021 palkkiot yhteensä	Vuoden 2020 palkkiot yhteensä	Vuoden 2019 palkkiot yhteensä
Harri-Pekka Kaukonen	Hallituksen puheenjohtaja	95 105	22 400	14 400	131 905	144 872	143 200	129 200	127 900
Jyri Luomakoski	Hallituksen varapuheenjohtaja	66 573	11 200	12 800	90 573	67 236	-	-	-
Sami Laine	Hallituksen jäsen	47 552	11 200	10 400	69 152	27 969	-	-	-
Casimir Lindholm	Hallituksen jäsen	66 573	11 200	12 800	90 573	68 836	-	-	-
Keith Silverang	Hallituksen jäsen	47 552	11 200	4 000	62 752	27 969	-	-	-
Barbara Topolska	Hallituksen jäsen	47 552	26 000	16 800	90 352	81 636	108 000	125 000	88 000
Kerttu Tuomas	Hallituksen jäsen	66 573	10 400	13 600	90 573	91 570	-	-	-
Aiemmat hallituksen jäsenet, yhteensä		—	18 000	7 600	25 600	301 977	526 400	496 800	474 400
Yhteensä		437 482	121 600	92 400	651 482	812 064	777 600	751 000	690 300

HALLITUKSEN PALKKIOILLAAN HANKKIMAT OSAKKEET (OSAKEMÄÄRÄ)

Hallituksen jäsenet	Tehtävä	Hankitut YIT:n osakkeet 2023	Hankitut YIT:n osakkeet 2022	Hankitut YIT:n osakkeet 2021	Hankitut YIT:n osakkeet 2020	Hankitut YIT:n osakkeet 2019
Harri-Pekka Kaukonen	Hallituksen puheenjohtaja	16 646	10 735	7 321	7 615	7 436
Jyri Luomakoski	Hallituksen varapuheenjohtaja	11 652	5 367	—	—	—
Sami Laine	Hallituksen jäsen	8 323	3 363	—	—	—
Casimir Lindholm	Hallituksen jäsen	11 652	5 367	—	—	—
Keith Silverang	Hallituksen jäsen	8 323	3 363	—	—	—
Barbara Topolska	Hallituksen jäsen	8 323	5 367	3 660	3 807	3 718
Kerttu Tuomas	Hallituksen jäsen	11 652	7 514	—	—	—
Aiemmat hallituksen jäsenet, yhteensä		—	20 395	24 890	25 888	25 282
Yhteensä		76 571	61 471	35 871	37 310	36 436

TOIMITUSJOHTAJAN PALKITSEMINEN

YIT:n hallitus päättää toimitusjohtajan palkitsemisesta, eduista ja muista toimitusjohtajasopimuksen ehdoista. Toimitusjohtajan palkitseminen koostuu peruspalkasta, eduista, lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmästä (Vuospalkitseminen; Annual Short-Term Incentive Plan; Annual STIP), pitkän aikavälin kannustinjärjestelmästä (Long-Term Incentive Plan; LTIP) ja lisäeläkkeestä. Lisäksi hallitus on päättänyt yhtiön strategiseen muutosohjelmaan liittyvästä määräaikaisesta kannustinohjelmasta vuosille 2023 ja 2024. Toimitusjohtajan sijaisen kokonaispalkitseminen koostuu samoista palkitsemisen elementeistä.

Heikki Vuorenmaa aloitti YIT:n toimitusjohtajana 28.11.2022. Markku Moilanen toimi YIT:n toimitusjohtajana 1.4.2021–27.11.2022. Toimitusjohtajan sijaisena on toiminut 1.8.2021 alkaen Antti Inkilä.

Palkitsemispolitiikan mukaisesti toimitusjohtajaa palkitaan suoritusperusteisesti ja muuttuvat palkanosat, eli lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät sekä konsernin muutosohjelmaan liittyvä määräaikainen kannustinohjelma, muodostavat huomattavan osuuden hänen kokonaispalkitsemisestaan.

LYHYEN AIKAVÄLIN KANNUSTINJÄRJESTELMÄ

Toimitusjohtajan ansaintamahdollisuus lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmässä oli vuonna 2023 tavoitetasolla 45 % ja maksimitasolla 90 % kokonaispalkasta (palkka sisältäen edut). Tehtäväkohtaiset ansaintamahdollisuudet on esitetty seuraavassa taulukossa ansaintajakoille 2023 ja 2022.

Ansaintamahdollisuudet

Tehtävä	2023		2022	
	Tavoite	Maksimi	Tavoite	Maksimi
Toimitusjohtaja ¹	45,0 %	90,0 %	45,0 %	90,0 %
Toimitusjohtajan sijainen ²	25,0 %	50,0 %	25,0 %	50,0 %
Entinen toimitusjohtaja ³			45,0 %	90,0 %

¹ Heikki Vuorenmaa ei ollut oikeutettu lyhyen aikavälin palkitsemiseen vielä vuonna 2022.

² Antti Inkilä on toiminut toimitusjohtajan sijaisena 1.8.2021 alkaen

³ Markku Moilanen, YIT:n toimitusjohtaja 1.4.2021–27.11.2022.

Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän mittarit ja toteumat vuonna 2023

Mittari	Painoarvo	Toteuma
Oikaistu liikevoitto (Adjusted Operating Profit)	40,0 %	0,0 %
Liiketoiminnan rahavirta (Operative Cash Flow)	40,0 %	0,0 %
Asiakastytyväisyys (Customer Satisfaction)	10,0 %	58,3 %
Työturvallisuuden mittarit (Work Safety)	10,0 %	69,0 %
Laukaiseva tekijä konsernin oikaistu liikevoitto (kyllä/ei)		Ei
Yhteensä	100 %	

Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän mittarit ja toteumat vuonna 2022

Mittari	Painoarvo	Toteuma
Oikaistu liikevoitto (Adjusted Operating Profit)	70,0 %	75,1 %
Liiketoiminnan rahavirta (Operative Cash Flow)	20,0 %	81,2 %
Asiakastytyväisyys (Customer Satisfaction)	5,0 %	38,5 %
Työturvallisuuden mittarit (Work Safety)	5,0 %	0,0 %
Laukaiseva tekijä konsernin oikaistu liikevoitto (kyllä/ei)		Kyllä
Yhteensä	100 %	70,8 %

Maksetut ja maksettavat lyhyen aikavälin tulospalkkiot

Tehtävä	Maksetaan 2024	Maksettu 2023
Toimitusjohtaja ¹	0	0
Toimitusjohtajan sijainen ²	0	96 550
Entinen toimitusjohtaja ³	0	434 040

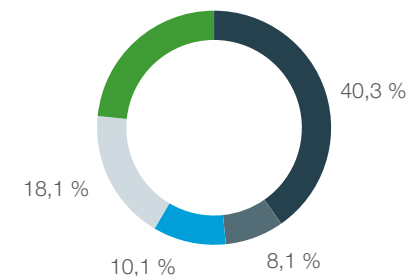
¹ Heikki Vuorenmaa ei ollut oikeutettu lyhyen aikavälin palkitsemiseen vielä vuonna 2022.

² Antti Inkilä on toiminut toimitusjohtajan sijaisena 1.8.2021 alkaen

³ Markku Moilanen, YIT:n toimitusjohtaja 1.4.2021–27.11.2022.

Toimitusjohtajan kokonaispalkitseminen (tavoitetaso, milj. €¹)

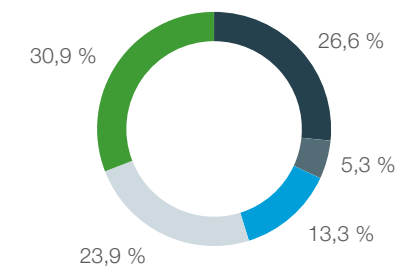
Toimitusjohtajan kokonaispalkitseminen on tavoitetasolla suuruudeltaan 1,19 miljoonaa euroa, josta kiinteä palkanosa on 48,4 % ja muuttuva palkanosa 51,6 %.



- Palkka ja edut 40,3 %
- Lisäeläke 8,1 %
- Määräaikainen kannustinohjelma 10,1 %
- Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä 18,1 %
- Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä 37,8 %

Toimitusjohtajan palkitseminen (maksimitaso, milj. €¹)

Toimitusjohtajan kokonaispalkitseminen on maksimitasolla suuruudeltaan 1,81 miljoonaa euroa, josta kiinteä palkanosa on 31,9 % ja muuttuva palkanosa 68,1 %.



- Palkka ja edut 26,6 %
- Lisäeläke 5,3 %
- Määräaikainen kannustinohjelma 13,3 %
- Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä 23,9 %
- Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä 30,9 %

¹ Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän mukainen tavoite- ja maksimipalkkio on laskettu YIT:n osakkeen arvolla 2,00 €/osake.

STRATEGISEEN MUUTOSOHJELMAAN LIITTYVÄ KANNUSTINOHJELMA

YIT:n hallitus päätti 9.2.2023 avainhenkilöille suunnatusta määräaikaisesta kannustinohjelmasta, joka on voimassa vuosina 2023 ja 2024. Ohjelman tarkoitus on vauhdittaa strategisen muutosohjelman tavoitteiden toteutumista. Strategisen muutosohjelman avulla YIT tehostaa toimintaansa ja parantaa kilpailukykyään. Kehitystyön tavoitteena on vahvistaa YIT:tä yrityksenä ja viime kädessä parantaa asiakkaillemme tarjottavia tuotteita ja palveluita. Tämän kannustinohjelman ansaintamahdollisuudet suhteessa vuoden kokonaispalkkaan ja sen perusteella maksettavat palkkiot on esitetty alla olevissa taulukoissa.

Nimi	Tehtävä	2023			
		Tavoite	Maksimi	Tulos	Palkkio
Heikki Vuorenmaa	Toimitusjohtaja 28.11.2022 alkaen	25,0 %	50,0 %	50,0 %	251 202
Antti Inkilä	Toimitusjohtajan sijainen 1.8.2021 alkaen	10,0 %	20,0 %	20,0 %	109 728

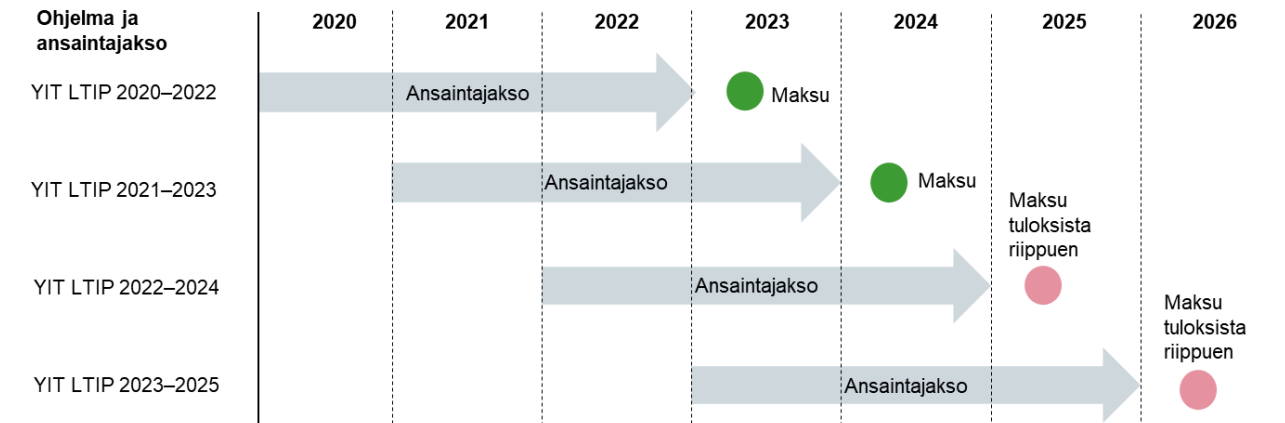
Nimi	Tehtävä	2024			
		Tavoite	Maksimi	Tulos	Palkkio
Heikki Vuorenmaa	Toimitusjohtaja 28.11.2022 alkaen	25,0 %	50,0 %		
Antti Inkilä	Toimitusjohtajan sijainen 1.8.2021 alkaen	15,0 %	30,0 %		

PITKÄN AIKAVÄLIN KANNUSTINJÄRJESTELMÄ

YIT:llä on käytössään pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä (Long-Term Incentive Plan, LTIP) strategisen muutoksen ja pitkän aikavälin taloudellisen tuloksellisuuden tukemiseksi sekä avainhenkilöiden sitouttamiseksi. YIT:n hallitus päätti vuonna 2019 uudesta osakepohjaisesta pitkän aikavälin kannustinohjelmasta, jonka toinen, kolmen kalenterivuoden pituinen ansaintajakso jatkuu 1.1.2021–31.12.2023, kolmas 1.1.2022–31.12.2024 ja neljäs 1.1.2023–31.12.2025. Ansaintajaksolta 2020–2022 ansaitut palkkiot maksettiin vuonna 2023. Ansaintajaksolta 2021–2023 ansaitut palkkiot maksetaan vuonna 2024, ansaintajaksolta 2022–2024 mahdollisesti ansaittavat palkkiot vuonna 2025 ja ansaintajaksolta 2023–2025 mahdollisesti ansaittavat palkkiot vuonna 2026.

Toimitusjohtajan sijainen Antti Inkilä sai 5.5.2023 pitkän aikavälin kannustinjärjestelmästä 3 040 YIT:n osakkeen suuruisen bruttopalkkion ansaintajakson 2020–2022 tulosmittarien, ROCE, absoluuttinen TSR ja NPS, perusteella. Ansaintajakson 2021–2023 tulosmittarien, ROCE, absoluuttinen TSR ja päästövähennysindeksi perusteella ansaittu bruttopalkkio on suuruudeltaan 12 800 osaketta ja se maksetaan toukokuussa 2024.

Pitkän aikavälin kannustinohjelmat



Pitkän aikavälin kannustinohjelmien mittarit ja toteumat

Ohjelma ja ansaintajakso	Mittari	Painoarvo	Toteuma
YIT LTIP 2023–2025	Absoluuttinen TSR	90,0 %	Tulokset voidaan arvioida ja julkaista ansaintakauden päätyttyä
	Ympäristövastuu	10,0 %	
YIT LTIP 2022–2024	Absoluuttinen TSR	90,0 %	Tulokset voidaan arvioida ja julkaista ansaintakauden päätyttyä
	Ympäristövastuu	10,0 %	
YIT LTIP 2021–2023	ROCE	45,0 %	10 %
	Absoluuttinen TSR	45,0 %	
	Ympäristövastuu	10,0 %	
YIT LTIP 2020–2022	ROCE	70,0 %	6,1 %
	Absoluuttinen TSR	20,0 %	
	NPS	10,0 %	

TOIMITUSJOHTAJAN LISÄELÄKEJÄRJESTELMÄ

YIT:n toimitusjohtajalla on maksuperusteinen lisäeläkejärjestelmä. Sama järjestelmä kattaa myös toimitusjohtajan sijaisen. Vuotuinen suoritus eläkevakuutukseen on vuosina 2019–2023 ollut suuruudeltaan 20 % vuoden kiinteästä kokonaispalkasta.

Lisäeläkevakuutukseen suoritettavat summat on esitetty seuraavassa taulukossa.

Lisäeläkevakuutukseen suoritettavat maksut (euroa)		2023	2022	2021	2020	2019
Heikki Vuorenmaa	Toimitusjohtaja 28.11.2022 alkaen	100 481	8 373			
Markku Moilanen	Toimitusjohtaja 1.4.2021–27.11.2022	61 806	135 973	109 499		
Antti Inkilä	Väliaikainen toimitusjohtaja 23.10.2020–31.3.2021			24 000	11 535	
Kari Kauniskangas	Toimitusjohtaja 22.10.2020 saakka				98 598	112 116
Antti Inkilä	Toimitusjohtajan sijainen 1.8.2021 alkaen	73 376	73 376	40 000		
Ilkka Salonen	Toimitusjohtajan sijainen 31.7.2021 saakka			37 243	63 845	60 245

TOIMITUSJOHTAJALLE SOPIMUKSEN PÄÄTTYTTYÄ SUORITETTAVAT PALKKIOT JA MUUT MAKSUT

Aiemmalle toimitusjohtajalle, Markku Moilaselle, maksetaan hänen toimitusjohtajasopimuksensa mukaisesti seuraavat palkkiot ja korvaukset. Maksettavat summat on vahvistettu vuonna 2022 sopimuksen päättyessä. Irtisanomisajan palkan maksu on alkanut 1.12.2022 ja se on päättynyt 31.5.2023. Muut maksut suoritetaan vuosien 2022–2024 kuluessa. Maksettavat kokonaissummat on esitetty seuraavassa taulukossa.

Palkkiot ja muut maksut	Tuhatta euroa
Irtisanomisajan palkkio (6 kk) ¹	436,0
Käyttämättömät lomapäivät	—
Irtisanomiskorvaus (12 kk palkkaa vastaava summa)	742,0
Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä, vuoden 2022 ansiot	434,0
Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä	—
Palkkiot ja muut maksut yhteensä	1 612,0

¹ Sisältää lisäeläkkeen

Aiemman talousjohtajalle ja toimitusjohtajan sijaiselle, Ilkka Saloselle, on maksettu hänen työsuhteensa päättyttyä johtajasopimuksen mukaisesti seuraavat palkkiot ja korvaukset. Irtisanomisajan palkan maksu on päättynyt 30.9.2022. Muut maksut on suoritettu vuosien 2022 ja 2023 kuluessa. Tarkemmat kokonaissummat on esitetty seuraavassa taulukossa.

Palkkiot ja muut maksut	Tuhatta euroa
Irtisanomisajan palkka (6 kk)	159,6
Käyttämättömät lomapäivät ja lomarahat	—
Irtisanomiskorvaus (6 kk palkkaa vastaava summa)	159,6
Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä, vuoden 2021 ansiot	27,3
Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä, vuoden 2019 ansiot	101,6
Palkkiot ja muut maksut yhteensä	448,1

YHTEENVETO MAKSETUISTA PALKKIOISTA

Alla olevassa taulukossa tiedot on esitetty maksuperusteisesti.

Nimi	Tehtävä	2023							2022						2021	2020	2019	
		Palkka	Edut	Eroraha	Lyhyt aikaväli ¹	Pitkä aikaväli	Lisäeläke	Yhteensä	Palkka	Edut	Eroraha	Lyhyt aikaväli	Pitkä aikaväli	Lisäeläke	Yhteensä	Yhteensä	Yhteensä	Yhteensä
Heikki Vuorenmaa ²	Toimitusjohtaja 28.11.2022 alkaen	481 241	240	—	—	—	100 481	581 961	47 553	22	—	—	—	8 373	55 948			
Markku Moilanen ³	Toimitusjohtaja 1.4.2021–27.11.2022	—	—	803 892	434 040	—	61 806	1 299 738	663 051	18 583	60 321	89 898	—	135 973	967 826	656 996		
Antti Inkilä ²	Väliaikainen toimitusjohtaja 23.10.2020–31.3.2021															207 911	102 678	
Kari Kauniskangas	Toimitusjohtaja 22.10.2020 saakka																1 901 595	999 341
Antti Inkilä	Toimitusjohtajan sijainen 1.8.2021 alkaen	349 324	20 809	—	96 550	7 478	73 376	547 538	368 314	16 126	—	77 000	112 039	73 376	646 856	197 419		
Ilkka Salonen	Toimitusjohtajan sijainen 31.7.2021 saakka															244 291	486 761	565 953

¹Strategiseen muutosohjelmaan liittyvän sitouttamisjärjestelmän perusteella suoritetaan palkkiot huhtikuussa 2024, toimitusjohtajalle 251 202 euroa ja toimitusjohtajan sijaiselle 109 728 euroa. Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän perusteella ei makseta palkkioita vuodelta 2023.

²Toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen ovat luopuneet omalla päätöksellään 2 viikon palkkaa vastaavasta summasta osana yhtiön kustannussäästö- ja tehostamistoimia.

³Markku Moilaselle työsuhteen päättymisen jälkeen maksettavat erät jaksotetaan tässä taulukossa maksuperusteisesti vuosille 2022, 2023 ja 2024. Vuoden 2022 palkitsemisraportissa nämä erät on raportoitu vuoden 2022 sarakkeessa eroraha.

YIT edellyttää, että yhtiön toimitusjohtaja omistaa YIT:n osakkeita. Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä yhdistää liiketoimintastrategian tavoitteet, omistajien taloudelliset intressit ja myös toimitusjohtajan intressit. Seuraava taulukko esittelee toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmästä ansaitsemat YIT:n osakkeet ja käynnissä oleviin ohjelmiin liittyvät ansaintamahdollisuudet.

Nimi	Tehtävä	Ansaitut YIT:n osakkeet, ei luovutettu ¹	Ansaintamahdollisuudet käynnissä olevista ohjelmista ²
Heikki Vuorenmaa	Toimitusjohtaja 28.11.2022 alkaen	—	140 000
Antti Inkilä	Toimitusjohtajan sijainen 1.8.2021 alkaen	12 800	84 000

¹ Ansaintakaudelta 2021–2023 ansaittu palkkio maksetaan vuonna 2024. Nämä ovat bruttomääriä ennen veroja ja muita maksuja.

² Ansaintakausien 2022–2024 ja 2023–2025 tavoitetason palkkio. Näiden ansaintakausien maksimipalkkio, lisäkerroin huomioiden, on kolme kertaa tavoitetaso. Nämä ovat bruttomääriä ennen veroja ja muita maksuja.



YIT on johtava rakennusyhtiö ja hankekehittäjä. Yli 110 vuoden kokemukseemme pohjaten kehitämme ja rakennamme kestäviä elinympäristöjä: toimivia koteja asumiseen, julkisia ja kaupallisia rakennuksia tulevaisuuden tarpeisiin ja infrastruktuuria vihreän siirtymän edistämiseksi. Yhtiön palveluksessa on noin 4 300 ammattilaista ja vuonna 2023 liikevaihtomme oli 2,2 miljardia euroa. YIT Oyj:n osakkeet on listattu Nasdaq Helsingissä.

Lue lisää: www.yitgroup.com/fi

YIT Oyj
PL 36
00621 Helsinki
Puh. 020 433 111
etunimi.sukunimi@yit.fi

